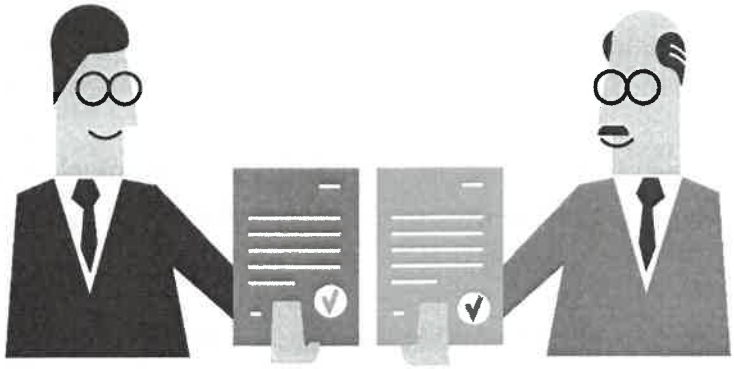
FUNDACJA EMIC

Przeciwdziałanie konfliktowi interesów – procedura wewnętrzna Fundacji Emic



Opracowanie: zarząd Fundacji Emic

Zatwierdzam (data i podpis):

Sylwia Antonowicz

Członek Zarządu
Fundacji EMIC

Natalia Konwerska

Członek Zarządu
Fundacji EMIC

FUNDACJA
EMIC

I. Wprowadzenie

Fundacja Emic jest organizacją pozarządową ze statusem OPP (organizacja pożytku publicznego), która swoją codzienną działalność opiera na zaufaniu dbając o transparentność. Transparentność dotyczy zarówno podejmowanych działań merytorycznych, jak i rozliczeń finansowych.
Poprzez konflikt interesu rozumiemy sytuację, w której pracownik lub członek zarządu posiada taki interes prywatny, który wpływa lub może wpływać na bezstronne i obiektywne wykonywanie jego obowiązków służbowych oraz może negatywnie wpłynąć na reputację organizacji, a w ostateczności doprowadzić do nadużyć finansowych. Konflikt interesów to także sytuacja, w której pracownik/członek zarządu/wolontariusz/interesariusz Fundacji Emic może wykorzystać swoją funkcję do osiągnięcia osobistego zysku lub innej korzyści.
Celem niniejszej Polityki jest zminimalizowanie ryzyka wystąpienia konfliktu interesów poprzez jasne definicje i przykłady oraz opis postępowania w przypadku wystąpienia takiej sytuacji.

II. Działania rozpoznane jako konflikt interesu

Pracownicy oraz członkowie zarządu Fundacji Emic nie mogą wykorzystywać swojego stanowiska pracy do osiągania osobistych zysków lub korzyści oraz unikać wszelkich sytuacji, w których osobiste interesy mogłyby być sprzeczne z interesami organizacji takie, jak:

- Publiczna działalność polityczna, w której Fundacja Emic jest wykorzystywana jako środek propagandy politycznej;
- Członkostwo / udział / zatrudnienie w formalnych lub nieformalnych inicjatywach, których działalność stoi w jawnej sprzeczności z wartościami Fundacji Emic, w szczególności z jej apolitycznością, uczciwością, rzetelnością i profesjonalizmem;
- Wykorzystanie swojej funkcji w Fundacji Emic w celu osiągnięcia korzyści osobistych, w tym majątkowych;
- Wykorzystywanie informacji, w szczególności poufnych, uzyskanych w ramach pełnienia swoich obowiązków, wbrew interesowi klientów i interesariuszy Fundacji Emic.

III. Działania rozpoznane jako możliwość wystąpienia konfliktu interesu

W niżej wymienionych sytuacjach zarząd Fundacji Emic będzie monitorował sytuację pod kątem możliwości wystąpienia konfliktu interesów:

FUNDACJA
EMIC

- Prowadzenie działalności gospodarczej w obszarach zbieżnych z obszarem merytorycznej działalności statutowej odpłatnej i działalności gospodarczej prowadzonej przez Fundację Emic;
- Udział w organach zarządzających (np. zarząd) lub kontrolnych (np. rada fundacji) organizacji partnerskich, z którymi Fundację Emic łączy umowa finansowa;
- Własność lub udział w spółce, która utrzymuje relacje biznesowe z Fundacją Emic;
- Członkostwo w innych organizacjach, zarządach, forach lub inicjatywach, od których Fundacja Emic ubiega się o dofinansowanie lub ma inne istotne zobowiązania / należności finansowe;
- Płatna działalność np. wykłady, szkolenia, wystąpienia publiczne podczas godzin pracy pracownika Fundacji Emic;
- Przyjmowania prezentów, pożyczek, pieniędzy i innych wartościowych rzeczy przez osoby pracujące w fundacji, zarząd oraz osoby wykonujące swoją pracę wolontariacko.

IV. Postępowanie w przypadku wystąpienia konfliktu interesu

1. Członek zarządu, który znalazł się w sytuacji konfliktu interesów, jest zobowiązany do pisemnego powiadomienia o tym fakcie pozostałych członków zarządu oraz do wyłączenia się z procesu podejmowania decyzji do czasu wyjaśnienia sytuacji;
2. Pracownik, który znalazł się w sytuacji konfliktu interesów lub posiada wiedzę na temat możliwości wystąpienia takiego konfliktu zobowiązany jest powiadomienia o tym swojego bezpośredniego przełożonego. Jeśli konflikt interesów dotyczy np. koordynatora projektu, powiadamia on o tym zarząd Fundacji Emic;
3. W przypadkach, w których istnieje uzasadnione podejrzenie, że decyzja została podjęta w sytuacji konfliktu interesów bez zachowania powyższej procedury, zarząd Fundacji Emic może zawiesić wykonanie decyzji i przedstawić sprawę na specjalnie zwołanym lub na następnym posiedzeniu zarządu;
4. Brak informacji od pracownika o znalezieniu się w sytuacji konfliktu interesów może skutkować wyciągnięciem konsekwencji dyscyplinarnych;
5. Za wyjaśnienie sprawy rozumie się następujące działanie zarządu Fundacji Emic:

- potwierdzenie faktu, że konflikt interesu występuje i podjęcie odpowiednich kroków zmierzających do jego rozwiązania, np. zmiana stanowiska pracy, rozwiązanie umowy, nałożenie kary, dopuszczenie do wykonywania obowiązków z ograniczeniami w zakresie podejmowania decyzji kadrowych lub / i finansowych, itp.
- stwierdzenie, że konflikt interesu nie występuje i zamknięcie sprawy;

FUNDACJA
EMIC

- w innych trudnych i złożonych sprawach Prezesa Fundacji może zdecydować o przedstawieniu sprawy do rozpatrzenia dla Rady Fundacji. Decyzje Rady Fundacji mają charakter opiniodawczy, ale nie są wiążące w podjęciu ostatecznej decyzji.

V. Mechanizm przekazywania informacji zwrotnej i zgłaszania nieprawidłowości/skarg w Fundacji Emic

W Fundacji Emic funkcjonuje Mechanizm przekazywania informacji zwrotnej i zgłaszania nieprawidłowości/skarg. Każdy członek zarządu oraz pracownik, który posiada wiedzę na temat wejścia w konflikt interesu przez innego członka zarządu lub pracownika fundacji jest zobowiązany do poinformowania swojego bezpośredniego przełożonego lub złożenia skargi w wersji elektronicznej.